

Enstitüsü : Sosyal Bilimler  
Anabilim Dalı : Hukuk  
Programı : Özel Hukuk  
Tez Danışmanı : Prof. Dr. Turhan Esener  
Tez Türü ve Tarihi : Yüksek lisans – Aralık 2007

## KISA ÖZET

### GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ Onur Erdem

Bu çalışmanın konusu, Türk iş hayatı uygulamasında önceden var olan ve 4857 sayılı İş Kanunu ile düzenlenen geçici iş ilişkisi kurumunun bütün özellikleri ile ortaya konulmasıdır.

Araştırma üçlü bir ilişkiye sahip karışık bir kurum olan geçici iş ilişkisinin tarafları yönünden incelemeyi amaçlamaktadır. Bu çalışmada geçici iş ilişkisi benzer kurumlarla karşılaştırılmış, geçici iş ilişkisinin bu kurumlarla fark ve benzerlikleri ortaya konulmuştur. Ayrıca bu çalışmada özel istihdam bürolarına yer verilmiş ve ülkemizdeki uygulama incelenmiştir. Yine bu çalışmada geçici iş ilişkisindeki tarafların hak ve borçlarına değilmiş, geçici iş ilişkisinin toplu iş hukuku yönünden de incelemesi yapılmıştır.

Araştırmada, geçici iş ilişkisi kurumunun temel nitelikleri ele alınmıştır. Bu araştırmada geçici iş ilişkisi konusunda uygulamada ortaya çıkan sorunlar da ele alınmıştır. Araştırma geçici iş ilişkisinin temel özelliklerine ışık tutma amacı taşımaktadır.

**Anahtar Sözcükler:** geçici iş ilişkisini tesis eden sözleşme, asıl işveren, geçici işveren, geçici işçi, geçici işçinin çalıştırılacağı işyeri, geçici işçinin çalıştırılacağı iş.