

Enstitüsü : Sosyal Bilimler  
Anabilim Dalı :Hukuk Fakültesi  
Programı :Özel Hukuk Bölümü  
Tez Danışmanı : Prof. Dr. Turgut ÖZ  
Tez türü ve Tarihi : Yüksek lisans – KASIM 2005

## KISA ÖZET

### İŞYERİNDE İŞÇİYE YÖNELİK PSİKOLOJİK SALDIRILAR

Arif Nihat ÇOBANOĞLU

Bu çalışmanın konusu ve amacı, özellikle işletmelerde ve işyerlerinde maruz kalınan, işçilerin kişisel manevi haklarına yönelik tecavüzlerin ve ihlallerin ne şekillerde gerçekleştiğini tespit ederek, hukuk düzeninin tecavüze uğrayan mağdura tanıdığı koruma ve savunma yollarını belirlemektir.

Araştırmada, işçilerin manevi haklarının kişilik hakları kapsamında yer alması nedeniyle kişilik hakları incelenmiş, Medeni hukuk, Borçlar hukuku ve işçi – işveren ilişkisinin niteliği sebebiyle temel olarak İş Hukuku bakımından Türk hukukundaki, yabancı ve uluslararası hukuklardaki düzenlemelere yer verilmiştir.

Çalışma ilişkisi açısından değerlendirildiğinde, yabancı ülke hukuklarının işçinin manevi haklarına yönelik kapsamlı düzenlemelerine rağmen Türk hukukunda bu konuya ilişkin halen yeterli düzenlemelerin var olmadığı görülmüştür. İşçinin manevi haklarına yönelik gerçekleşen pek çok tecavüzün hukukumuzda ayrıntılı düzenlenmemiş olması ve kanunlarımızda bu hususlarda boşlukların bulunmasının uygulamada özellikle işçilerin haklarının ihlal edilmesini kolaylaştırdığı ve işyerlerinde bu nevi tecavüzlerin sıklıkla görülebildiği tespit edilmiştir.

Saldırı ve tecavüzlerin, ülkeden ülkeye toplumsal değer ve yarguların değişmesi ve teknolojik gelişmelere de bağlı olarak sürekli bir değişim içerisinde olduğu ve bu özelliği nedeniyle hukuk düzenlemelerinin çoğu zaman uygulamadaki gerçeklerin gerisinde kaldığı, manevi hakları yeterince koruma altına alamadığı tespit edilmiştir.

**Anahtar sözcükler** : İşyeri İlişkisi, İşyeri, Kişilik Hakları, Manevi Haklar, Tecavüz, Saldırı, İşçi, İşveren, Mobbing

University : Istanbul Kültür University  
Institute : Institute of Social Sciences  
Department : Faculty of Law  
Programme : Civil Law  
Supervisor : Prof. Dr. Turgut ÖZ  
Degree Awarded and Date : MA – November 2005

## ABSTRACT

### PSYCHOLOGICAL ASSAULTS ON EMPLOYEES IN WORKPLACES

Arif Nihat ÇOBANOĞLU

The subject and the purpose of this study is to examine how the moral rights of employees are assaulted and violated in work places and organizations; and cosequently to determine the preventive aspects of the individual and legal rights of the victims.

The study attempts to cover the contents of moral rights as they are indispensable body of employees' individual rights. The study also reveals the legal arrangements in Turkish Labour Law as well as foreign and international laws.

In comparison to Turkish and foreign laws in terms of working relations, it has been concluded that Turkish laws have some constraints and limitations to arrange individual and moral rights. Due to the fact that Turkish Labour Law is missing some detailed arrangements and legal protections, the moral rights of employees are often assaulted, abused or violated in businesses and organizations.

As a result of our exploration, we have concluded that the assaults and abuses to the moral rights reveal different practices in different countries and societies based on social values and technological improvements. Due to this rapid changes in societies the legal arrangements and preventions are not sufficent enough to secure the individual and moral rights of employees.

**Key Words** : Business Relation, Workplace, Individual Rights, Moral Rights, Assault, Employee, Employer, Mobbing