

Üniversitesi : İstanbul Kültür Üniversitesi  
Enstitüsü : Sosyal Bilimler  
Ana Bilim Dalı : İşletme  
Programı : İşletme  
Tez Danışmanı : Prof. Dr. Durmuş Dünder  
Tez Türü ve Tarihi : Yüksek Lisans – Ağustos 2005

### KISA ÖZET

## PERFORMANSA DAYALI ÜCRET VE TÜRKİYE’DE UYGULAMALARI

Eylem Aytekin

Bu çalışmada, insan kaynakları yönetiminin en önemli işlevlerinden biri olan performansa dayalı ücretlendirme kavramı olarak incelenmiş, organizasyonlar içerisinde çalışanlar ve yöneticiler açısından önemi üzerinde durulmuş, organizasyona olan katkıları ve başarılı bir performans değerlendirme sisteminin nasıl olması gerektiği açıklanmıştır. Performansa dayalı ücretlendirmenin Türkiye’de uygulanmasına ilişkin çalışmalar yapılmıştır. Bu araştırma dahilinde, performansa dayalı ücret sistemlerini uygulayan ve özel sektörde faaliyet gösteren 3 ayrı firma ile görüşülmüştür. Birebir görüşmelerin yapıldığı firmaların insan kaynakları departmanlarındaki yetkili kişiler ile bu firmaların değerlemeleri kimler aracılığıyla yaptıkları, performansa dayalı ücreti uygularken hangi yöntemleri uyguladıkları, değerlendirme sonuçlarını ücretlere hangi yöntemlerle yansıttıkları ve değerlendirme sonuçlarının firmaya olan katkıları hakkında çeşitli sorular yöneltilmiş ve yanıtlar alınmıştır.

Anahtar Kelimeler : Performans Değerleme, Ücret

**University** : **İstanbul Kültür University**  
**Institute** : **Institute of Social Sciences**  
**Department** : **Business Administration**  
**Programme** : **Business Administration**  
**Supervisor** : **Prof. Dr. Durmuş Dündar**  
**Degree Qawarded and Date** : **MA – August 2005**

### **ABSTRACT**

#### **PAYMENT ACCORDING TO PERFORMANCE APPLICATIONS IN TURKEY**

**Eylem Aytekin**

**In this study ; human resource management’s one of the most important function ‘payment according to performance’ studied as a conception , study focused on importances for managers and workers in the organizations , examines benefits for organization and how should be the successfull performance appreciation model. Also study includes ‘payment according to performance’ applications in Turkey. According to the researches, 3 interviews made by three diffrent private sector companies. İn this interviews some questions asked to the company’s human resorces departments such as; how the companies make appreciations, what kind of methods they use when they are using performance for payment rule, how they reflect performances to the payments and benefits for the company and get answers.**

**Key Words: Performance Appreciations, Payment**