

Üniversite : T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi
Enstitüsü : Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Anabilim Dalı : Özel Hukuk
Programı : Özel Hukuk
Tez Danışmanı : Dr. Öğr. Üyesi Ender DEMİR
Tez Türü ve Tarihi : Yüksek Lisans – NİSAN 2022

ÖZET

4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEVAMSIZLIK NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ

Özden ŞAHİN

Bu çalışma T.C İstanbul Kültür Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde yüksek lisans tezi olarak hazırlanmıştır. Çalışmamızın konusu, işçinin işvereninden izin almaksızın ve herhangi bir mazeret de bildirmeksizin, Kanun'da belirtilen sürelerle işe devamsızlığı halidir. İşçi ve işvereni ile arasında kurulu iş sözleşmesinden doğan en temel ve asli borcu, iş görme borcu olup, işe devamsızlık yapması halinde, söz konusu bu borcun ve yan edimlerin ihlali durumu ortaya çıkmaktadır. Bu durum, somut olayın özelliklerine göre hukukumuzda, iş sözleşmesinin işveren tarafından bildirimli veya derhal fesih nedeni olarak değerlendirilmektedir. Devamsızlık aynı zamanda, geçmişten bugüne, iş hukuku uygulamasında oldukça sık karşılaşılan temel problemlerden biridir. Bu nedenle devamsızlık kavramının tam olarak ne ifade ettiği, kapsamı, hangi hallerde devamsızlık olgusunun ortaya çıktığının kabul edilebileceği, iş sözleşmesine etkileri ve benzeri hususların açıklanarak netleştirilmesi önem kazanmaktadır. Bu çalışmada ise, işçinin işvereninden izin almaksızın ve herhangi bir mazeret de bildirmeksizin işe devamsızlığının hangi hallerde işveren tarafından iş sözleşmesinin bildirimli veya haklı nedenle derhal feshine yol açabileceği, Yargıtay kararları ve doktrinsel veriler ışığında bir bütün halinde ele alınmaya çalışılmıştır.

Anahtar Sözcükler: Devamsızlık, Bildirimli Fesih, Derhal Fesih

University : İstanbul Kültür University
Institute : Institute of Graduate Studies
Department : Private Law
Programme : Private Law
Supervisor : Asst. Prof. Dr. Ender DEMİR
Degree Awarded and Date : Master of Laws – APRIL 2022

ABSTRACT

TERMINATION OF THE LABOUR CONTRACT DUE TO THE ABSENTEEISM OF THE EMPLOYEE IN ACCORDANCE WITH THE TURKISH LABOR LAW

Özden ŞAHİN

This study has been prepared as a master thesis at T.C İstanbul Kültür University Graduate Education Institute. The subject of our study is the absenteeism of the employee for the periods specified in the law, without the employer's permission or a valid reason. Working is the primary obligation arising from the labour contract for the employee. The absenteeism of the employee is the laches of the obligations and the breach of the labour contract. In this situation the employer can notice on termination or terminate the labour contract with a valid reason according to the laws. Absenteeism of the employee is also one of the frequently encountered problems from the past to present. Hence, it is important to clarify what means absenteeism exactly, scope of the status, in which cases this situation can be accepted, its effects on the labour contract and similar cases. In this study, in which cases the absenteeism of the employee without the employer's permission or a valid reason, may lead to the labor contract is terminated by the employer are tried to be considered as a whole in the light of Supreme Court decisions and doctrinal data.

Key Words : Absenteeism Of The Employee, Notice On Termination ,
Termination With A Valid Reason